



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาแต่งตั้งรองคณบดีประจำศูนย์พื้นที่

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาแต่งตั้งรองคณบดีประจำศูนย์พื้นที่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๒๗ มาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาแต่งตั้งรองคณบดีประจำศูนย์พื้นที่ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้ง

๑.๑ มีการจัดการเรียนการสอนอย่างน้อย ๒ หลักสูตร หรือในกรณีที่รับผิดชอบรายวิชาศึกษาทั่วไป ต้องมีการจัดการเรียนการสอนอย่างน้อย ๑ หลักสูตร

๑.๒ มีบุคลากรของคณะในศูนย์พื้นที่ ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๑๐ อัตรา

๑.๓ มีนักศึกษาของคณะในศูนย์พื้นที่ หรือนักศึกษาตามหลักสูตรของคณะ และนักศึกษาที่คณะจัดบริการสอนให้กับคณะอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน

๑.๔ มีการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีจากเงินรายได้ของคณะเพื่อรองรับการจ่ายค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารมีวาระ

๒. วิธีการเสนอขอแต่งตั้ง

๒.๑ คณะที่ประสงค์จะเสนอกำหนดตำแหน่งรองคณบดีประจำศูนย์พื้นที่ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นและแนบเอกสารตามหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณา ไปยังกองบริหารงานบุคคล

๒.๒ กองบริหารงานบุคคลจะรวบรวมข้อมูลเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาหลักเกณฑ์การกำหนดกรอบตำแหน่งรองคณบดีประจำศูนย์พื้นที่ต่อไป

๒.๓ เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติกรอบตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว คณะจึงเสนอบุคคลแต่งตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งต่อไป

ประกาศนี้ ให้มีผลใช้บังคับนับจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพศาล บุรินทร์วัฒนา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ